

여주시육아종합지원센터 직원 채용 공고

여주시육아종합지원센터는 어린이집과 보육교사의 업무효율을 높이고 근무여건 개선을 위해 대체교사 지원사업을 실시하고 있습니다. 본 센터에서는 해당 사업의 원활한 수행을 위하여 아래와 같이 대체교사를 공개 모집하오니 많은 지원바랍니다.

2023년 1월 10일
여주시육아종합지원센터장

1 채용 분야 및 지원 자격

| 채용분야 | 인원 | 주요 업무 | 지원 자격 |
|------|----|--|---|
| 대체교사 | 4명 | <ul style="list-style-type: none"> - 보육공백이 발생한 어린이집에 파견(또는 긴급파견)되어 보육교사의 업무를 지원 - 육아종합지원센터 업무분장에 따른 업무 ※ 근무개시일 4.3.(월) | <ul style="list-style-type: none"> - 보육교사 자격 소지자 - 경력 : 보육업무 경력 1년 이상 ※ 만2년 이상 보육공백이 있는 경우 「장기미종사자 직무교육」을 이수(이력서에 작성요망) |

2 전형방법 및 합격자 발표

| 전형구분 | 전형일정 | 비고 |
|------------------|--|-----------------------------|
| 채용공고 및 서류접수 | 2023. 1. 16.(월) ~ 2023. 2. 6.(월) 23:00까지 | -마감일 도착시간 까지 유효함. |
| 1차 서류전형 및 합격자 발표 | 2023. 2. 8.(수) 10:00 | -서류전형 합격자에 한하여 개별통보 |
| 2차 면접전형 | 2023. 2. 15.(수) 13:00 | -면접일시는 센터 사정에 의해 변경 될 수 있음. |
| 최종 합격자 발표 | 2023. 2. 16.(목) 10:00 | -최종 합격자에 한하여 개별통보 |

- ※ 전형일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음
 ※ 최종합격은 채용 신체검사 후 결격사유가 없을 시 최종 확정 됨
 ※ 채용인원 중 결원 발생 시 고득점 순으로 충원할 수 있음
 ※ 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

3 근로조건 및 보수기준

| 구 분 | 내 용 |
|-----------------|--|
| 채용형태 | -사업기간 내 계약직 -2023. 04. 1. ~ 2023. 12. 31 ※ 대체교사 지원사업 지속 운영 시 업무평가를 통해 재계약 가능, 사업 종료 시 계약이 종료됨 |
| 보수기준 | -급여: 2023년 대체교사 인건비 지급기준 준용 ※ 2023년 대체교사 인건비 지급기준 월 2,011천원(사회보험 본인부담금 포함), 교통비10만원 ※ 별도 수당지급은 센터 문의요망 -퇴직금: 1년 이상 근무 시 퇴직 후 지급 |
| 근무시간 | -일 8시간 지원근무(09:00~18:00) 휴게 1시간 포함. 주5일 40시간 근무 -연장보육 전담교사, 야간연장 보육교사 등 원 운영상황 또는 특별한 사정을 고려하여 근로시간의 변동이 이루어질 수 있음 |
| 근무개시일 (임면일시) | -2023. 04. 3. (월) ※ 일정 협의하여 임면일 조정 가능 |

4

제출서류 및 접수처

| 입사 지원시 제출 서류 | 채용 후 추가 제출 서류 |
|--|---|
| ① 입사지원서-연락처 필수 기재 (첨부양식) ② 자기소개서 (첨부양식) ③ 개인정보 수집 이용제공 동의서 (첨부양식) ④ 최종학교 졸업증명서 ⑤ 자격증 사본 ⑥ 경력증명서 (전체 경력 삭제 없이 준비) ※제출서류 중 ①,②,③ 서류는 첨부된 양식 사용하여 제출 ※이메일 : yeojucare@naver.com 이메일 제목을 '대체교사지원-본인이름'으로 기재할 것 상기 서류는 접수기한 내에 이메일로 한 번에 제출함. | ① 통장사본 ② 기본증명서 1부 ③ 성범죄경력 및 아동학대관련 범죄전력조회 동의서 ④ 공무원 채용 신체검사서 ⑤ 건강진단 결과서(구보건증) ⑥ 잠복결핵감염 검진확인서 ⑦ 보수.직무교육 수료증 ⑧ 반명함판 사진 1장(사진파일 가능) |

5

기타

- 제출서류는 공고일 기준 1개월 이내 발급한 서류만 접수 가능하며, 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용 후 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등의 전반적인 능력이 부족하다고 판단될 경우 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 심사와 관련된 평가내용 등 관련 모든 자료는 비공개로 합니다.
- 채용이 결정된다 하더라도 추후 결격사유 및 신체검사 부적격자로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

- 1) 「영유아보육법」 제16조 각호의 1에 해당하는 자
 - 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 「정신보건법」 제3조 제1호의 정신질환자
 - 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다.)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대 관련 범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대 관련 범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고 받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄 명령을 받고 5년이 경과 되지 아니한 자
 - 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조 제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 2) 「영유아보육법」 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자
- 3) 「영유아보육법」 제48조 제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부기한 2년 (제48조 제1항 제3호에 따라 취소된 경우는 10년)이 경과 되지 아니한 자

- 문의) 여주시육아종합지원센터 031)883-2019